



➡️ Accordi sempre più innovativi

Uno dei grandi problemi dell'economia italiana è la bassa o nulla crescita della produttività. Sosteniamo da tempo in modo convinto che la contrattazione, e in particolar modo la contrattazione di 2° livello, intervenendo sull'organizzazione del lavoro, l'articolazione degli orari, la regolamentazione e consolidamento dei rapporti di lavoro, il riconoscimento delle professionalità e la conciliazione fra necessità produttive e organizzative delle persone, può essere una leva importante per far crescere la produttività. Per questo in questo numero della newsletter pubblichiamo l'ultima nota Istat sull'andamento della produttività per avere elementi precisi di riferimento per interpretare i fattori che ne permettono la crescita o quelli che la deprimono. Diamo spazio poi ad alcuni accordi aziendali che mettono in risalto come la contrattazione dia risposte ai diversi temi dell'organizzazione, della conciliazione e della stabilizzazione dei rapporti di lavoro.

Questi accordi (**Accordo H&M, Accordo ENI, Accordo Maschio Gaspardo, Flex di Trieste**) permettono di sottolineare due fattori a cui prestare la dovuta attenzione: l'innovazione possibile su temi sui quali spesso, a torto, si ritiene che non ci siano ulteriori miglioramenti (si veda il caso del "quasi infortunio" dell'accordo Maschio Gaspardo) e l'effetto emulazione che emerge dalle soluzioni rispetto al tema della conciliazione. Le soluzioni adottate in alcune realtà vengono replicate, adattandole e arricchendole, in realtà diverse spesso con la formula dell'accordo sperimentale che permette di dare dinamicità alle soluzioni e ne permette l'adeguamento in caso di difficoltà di applicazione.

Funzione della newsletter è appunto anche quella di svolgere questa funzione di diffusione e conoscenza per sviluppare processi di emulazione positiva.

Luigi Sbarra - Segretario Generale Aggiunto Cisl

#

A cura di:

Roberto **Benaglia**

Anna Rosa **Munno**

Sergio **Spiller**

Con la collaborazione di
Andrea Francescangeli
(ufficio informatico confederale)

DIPARTIMENTO LAVORO FORMAZIONE CONTRATTAZIONE BILATERALITÀ

CISL